



กลุ่มพัฒนาองค์กร
เลขที่ 211
9 พย 64

กองวันโรค
เลขรับ 003631
วันที่ 6 พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา

ที่ สธ ๐๔๓๑.๓/ ๖ ศ๓

ถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค ขอส่งสำเนาประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสื่อสารให้บุคลากรทุกหน่วยงานภายในสังกัดกรมควบคุมโรคทราบ
และถือปฏิบัติ โดยสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th/psdg> เลือก “ข่าวประชาสัมพันธ์”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



เรียน ผู้อำนวยการกองวันโรค

- ☒ เพื่อทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ เพื่อโปรดลงนาม

ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

[Signature]

(นายประพันธ์ ปานอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

[Signature]

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๖๘

- ทน. นว. ๖๖๖๖๖๖๖๖
- นว. ๖๖๖๖๖๖๖๖
11/๖/๖๖๖๖๖๖๖๖

[Signature]

9 พย 64

ทราบ + *[Signature]*

(นางผลิน กมลวิทย์)
ผู้อำนวยการกองวันโรค

[Signature]

[Signature]

9 พย 64



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของกรมควบคุมโรค เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กรทั้งในด้านของภาวะผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม และการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมควบคุมโรค จึงประกาศกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก พัฒนาระบบ กลไก การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และรักษาสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมต่อการทำงาน ปลอดภัย ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี

๑.๒ แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๒.๑ การเตรียมความพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ พัฒนากลไกการสนับสนุนทางด้านกฎหมาย
- ๑.๒.๓ ควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัพลังงาน การคัดแยกขยะมูลฝอย และระบบการกำจัดของเสียให้ได้มาตรฐาน

๑.๒.๔ สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย เป็นสุข

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเสมอภาค

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสม่ำเสมอ
- ๒.๒.๓ พัฒนาการสื่อสารความเสี่ยงและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ๒.๒.๔ พัฒนาวัดกรรมการบริการที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ ตลอดจนมีการขยายผล

ไปสู่แนวปฏิบัติ

๒.๒.๕ ดำเนินการ...

๒.๒.๕ ดำเนินการตามมาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน (การไม่เรียก
สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ จากประชาชน)

๓. นโยบายด้านองค์การ

๓.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการองค์การให้โปร่งใส
มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ พัฒนาระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมอย่างมี
ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๒.๒ ผลักดัน ส่งเสริม และพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๒.๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม

๓.๒.๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
ตลอดจนวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ นโยบายหลัก ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้วยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

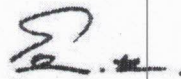
๔.๒.๑ พัฒนาผู้นำด้านการป้องกันควบคุมโรคให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
อย่างทั่วถึง ต่อเนื่องในทุกระดับ

๔.๒.๒ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรทุกระดับ ตามหลักความรู้
ความสามารถ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๔.๒.๓ สนับสนุน ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนา (Learning & Development) ให้บุคลากร
มีศักยภาพสูง และมีทักษะที่หลากหลาย

๔.๒.๔ เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร และความสมดุลระหว่างชีวิต
กับการทำงาน (Work Life Balance)

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรคทุกคน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การลดใช้พลังงาน ประหยัดน้ำ ไฟฟ้า น้ำมัน ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ปฏิบัติตามกฎหมายของราชการ และเคารพกฎหมาย
๓. การไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ความดีที่ยากทำ

๑. สืบสานพระราชปณิธานในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการนำมาปฏิบัติอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม
๒. มุ่งมั่นนำคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาใช้ในการดำเนินชีวิตของตนเองและครอบครัว สร้างบุคลากรที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
๓. ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรมจิตอาสา ร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม การมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวม การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในหน่วยงาน
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพให้เกียรติ ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมควบคุมโรค “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DDC Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายโอภาส การย์กวินพงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมควบคุมโรค ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกรมควบคุมโรค

และขอถวายสัจจะวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมควบคุมโรค มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ เคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมควบคุมโรค

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมควบคุมโรคจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุผลความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมควบคุมโรค ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมควบคุมโรค

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อไม่ให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมกองวันโรค

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวันโรคระดับชาติและนานาชาติ ให้ประชาชนได้รับการป้องกันและดูแลรักษาวันโรคตามมาตรฐานสากล เพื่อบรรลุเป้าหมายยุติปัญหาวันโรคภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

ค่านิยม

ค่านิยม ตามที่กรมควบคุมโรคประกาศนโยบายค่านิยมองค์กร M O P H

M Mastery เป็นนายตัวเอง หมายถึง หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ หมายถึง สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P People centered approach ใส่ใจประชาชน หมายถึง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

H Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม หมายถึง มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็นเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

พันธกิจและหน้าที่ตามกฎหมาย

๑.๑.๑ พันธกิจกองวันโรค

- ๑) วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ได้มาตรฐานสากล
- ๒) ประสาน และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายในการเฝ้าระวังวันโรค ทั้งภายในและระหว่างประเทศ
- ๓) เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินจากวันโรค
- ๔) ประเมิน ศักยภาพระบบการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมวันโรคให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๑.๑.๒ หน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ (ข้อ ๑๙) กองวันโรค มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมวันโรค
- ๒) กำหนดและพัฒนามาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และรูปแบบการดำเนินงานในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมวันโรค
- ๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และการควบคุมวันโรค ให้แก่หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน
- ๔) ประสาน และสนับสนุนการพัฒนาระบบ กลไก และเครือข่ายความร่วมมือ หน่วยงาน องค์กร และสถาบันทั้งภายใน และระหว่างประเทศ
- ๕) ประสานการพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจ วินิจฉัย และการรักษาวันโรค
- ๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย